

学校法人和光学園行動計画

教職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和6年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1. 管理監督職に占める女性の割合を高めること及び能力の発揮への教職員の理解向上を目的とした資料配付及び研修等を実施し理解を深める

〈対 策〉

- 令和3年 4月～ 役員及び管理職対象に女性活躍推進等の資料配付し理解を深める
- 令和3年10月～ 教職員対象に同上の資料を含めた資料を配付し理解を深める。
- 令和4年 4月～ 役員及び管理職対象の研修を実施し、内容の理解を深める
- 令和5年 4月～ 教職員対象に研修または資料を配付し、より一層理解を深める。

目標2. 引き続き令和6年3月までに、働きやすい環境を目指して所定外労働の削減を目指す

〈対 策〉

- 令和3年 4月～ 所定外労働の現状を把握
- 令和4年 4月～ 学園内の会議にて検討開始し、就業規則全般の見直しを開始
- 令和5年 4月～ 時間外労働及び休日労働に関する労使協定締結内容を見直す